



Jaarverslag 2017

Inhoudsopgave

Voorwoord	5
1. Factsheet SIVE.....	7
1.1 Personeel en vrijwilligers.....	8
2. Activiteiten SIVE 2017	11
2.1 Terugkomende en extra activiteiten	11
2.2 Reguliere activiteiten.....	13
2.3 Projecten	13
3. Financiële Kerncijfers 2017	15

Voorwoord

Beste lezer,

We zijn trots op het goede wat 2017 ons heeft gebracht ondanks enkele onvoorziene omstandigheden.

Eind april 2017 besloot de enige beroepskracht, na slechts vijf maanden in dienst, haar contract niet te continueren. Gelukkig kon de organisatie een beroep doen op een interim coördinator

In november is na een kortstondige ziekte Brigit Sijmons overleden. We missen haar 'drive' en 'verbindende krachten' nog steeds. Ook omdat Brigit ook operationeel werkte.

Enkele projecten moesten daardoor worden uitgesteld. Het werven van nieuwe vrijwillige medewerkers stagneerde enigszins. Aan het eind van het jaar moest SIVE, of ze wilde of niet, een pas op de plaats maken.

We zijn trots op het goede wat 2017 ons heeft gebracht!

Er waren diverse nieuwe initiatieven binnen het vrijwilligersbeleid. De meeste vrijwilligers voeren activiteiten uit samen met collega vrijwilligers en vormen samen een werkgroep. Ook zijn we gestart met een regulier werkoverleg met de werkgroepen. Er is meer structuur in het beleid aangebracht door het ontwerpen van o.a. taak- functieomschrijvingen en de afspraken met vrijwilligers en hun positie binnen de organisatie vast te leggen.

Daarnaast heeft het bestuur de visie/missie verder uitgewerkt. Het bestuur vroeg en kreeg advies van enkele deskundige vrouwen op gebied van personeelsbeleid, organisatie en PR. Gelukkig traden in het najaar enkele nieuwe vrouwen toe tot het bestuur. In het zoeken naar een nieuwe balans gaan veranderingen helaas langzamer dan je zou willen.

Een bijzonder positief punt is dat SIVE steeds kan terugvallen op een grote groep enthousiaste en kundige vrouwen die vrijwillig bij SIVE werken! We danken deze vrouwen voor hun bijdrage en inzet.

In 2017 heeft SIVE met de 'Taalles voor hoger opgeleide vrouwen' een groot aantal vrouwen Nederlandse les gegeven. Daartoe hebben zich deskundige vrijwilligers gemeld, die dit werk met veel enthousiasme uitvoeren. Bovendien heeft SIVE in 2017 heeft nieuwe initiatieven genomen rond de inspiratie van werkzoekende vrouwen. We noemen daarbij het project 'Kiezen voor werk 2.0' in samenwerking met Diversions.

In 2017 werd een projectplan geschreven voor de opzet van een inloopspreekuur/informatieloket. De vrijwilligers werden gevonden en zij zullen binnenkort een scholing ondergaan.

Dan was er nog de viering van 25 jaar SIVE op de internationale vrouwendag. Wethouder Patrick Welman zette vijf vrijwilligers in het zonnetje. Hij hield een enthousiast en inspirerend verhaal over het belang van SIVE voor de vrouwen van Enschede. Namens de Gemeente vertelde hij ons dat deze zal blijven investeren in SIVE, zodat wij als interculturele organisatie kunnen doorgaan met het organiseren van (laagdrempelige) activiteiten die vrouwen kunnen inspireren en activeren richting maatschappij en arbeidsmarkt.

Daarnaast hebben we nieuwe projecten uitgewerkt zodat vrouwen bij SIVE kennis en vaardigheden kunnen opdoen om klaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Deze zullen in 2018 worden gerealiseerd.

Margreet Versteegen
ad-interim voorzitter

1. SIVE Algemeen

1.1 Factsheet

Doelstelling

SIVE heeft ten doel het bevorderen van de participatie, integratie en emancipatie van vrouwen in het maatschappelijk leven en zo mogelijk op de arbeidsmarkt.

Alle vrouwen in Enschede zowel jong als oud, werkend en niet-werkend, gelovig en niet-gelovig, wit en gekleurd, hier of elders geboren is onze doelgroep.

Comité van aanbeveling

- **Mevr. Selma van Hulsen,**
Ex first lady van Enschede
- **Dr. Ir. Ellen van Oost,**
Universitaire hoofd docent gender technology.
- **Drs. Han Tjhiang Sie Dhian Ho,**
Cultuur antropoloog.

Externe contacten

- Openbare Bibliotheek Enschede.
- Gemeente Enschede/Werkplein.
- Volks Universiteit Enschede
- Film-theater Concordia
- Twentse Welle
- Soroptimist International, club Enschede
- Saxion Hogeschool
- Vrouwenplatform Carree.
- Programma Beleidsbepalend Orgaan
- Van RTV Enschede
- Nationaal Muziekkwartier.
- Humanitas.
- ROC Twente.

Bestuur

Per 31-12-2017

Margreet Versteegen	interim-voorzitter
Josephine van den Graven:	interim-secretaris
Jasminka Malinkoska:	penningmeester
Soenita Gangabisoensingh	bestuurslid
Eveline Jansse van Noorwijk	bestuurslid
Carla Admiraal	bestuurslid

Het jaar 2017 is een jaar van bestuurs- en personele wisselingen. Het bestuur heeft sturing kunnen geven aan een groot aantal actieve vrijwilligers en hardwerkende medewerkers, die gezamenlijk een boeiend programma gedurende het hele jaar hebben gerealiseerd. In 2017 heeft het bestuur tien keer regulier vergaderd. Ook vond veelvuldig overleg plaats per e-mail en telefoon.

ANBI

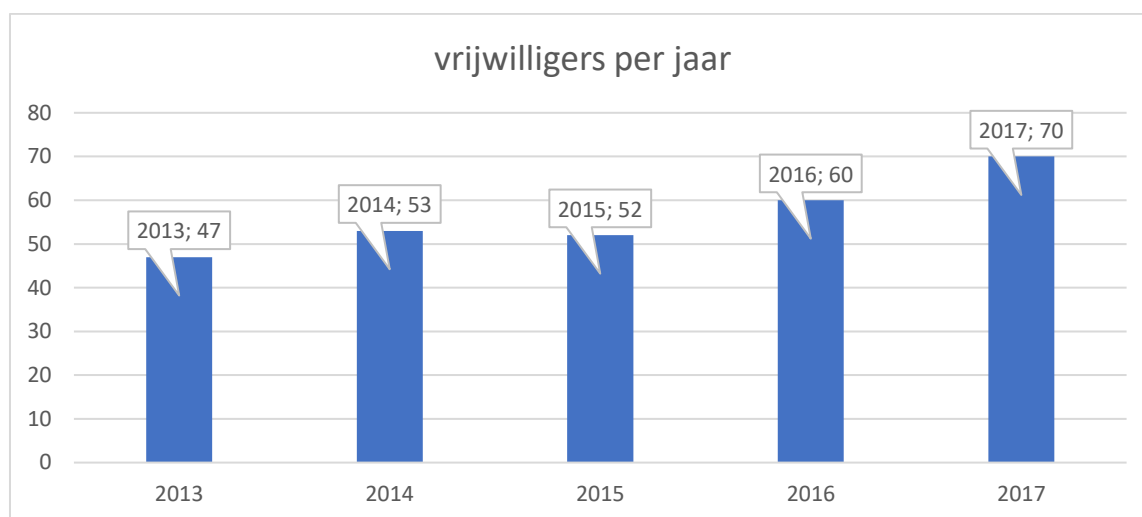
Onze stichting heeft een ANBI-status wat inhoudt dat giften van sponsors en donoren fiscaal aftrekbaar zijn, en dat de stichting vrijgesteld is van erf belasting.



1.1 Personeel en vrijwilligers

Vrijwilligers

SIVE gedijt al jaren op een solide vrijwilligersbestand en in 2017 kan SIVE een beroep doen op een bestand van 70 vrijwilligers. In het onderstaande grafiek is een vergelijking vanaf 2013 te zien. Over het algemeen blijft het aantal vrijwilligers door de jaren heen stabiel met een toename in 2017. In december is er vaak een toename óf afname van het aantal vrijwilligers, omdat dan een inventarisatie plaatsvindt van welke vrijwilligers wél of niet actief zijn geweest in het verslagjaar.



Workshops en trainingen

In 2017 zijn de volgende workshops en trainingen voor vrijwilligers georganiseerd:

Workshops:

- Workshop schrijven door stadsdichter, Margot Veldhuizen.
- In het kader van de culturele zondag op 30 september 2017 heeft SIVE meegedaan door het geven van een workshop over handwerken.

Trainingen:

- Kiezen voor werk 2.0. Een training gegeven door Diversions uit Amsterdam en gesubsidieerd door het ministerie van Sociale Zaken. De training bestond uit twee dagdelen.

Vrijwilligersbijeenkomst

In oktober 2016 is gestart met de opzet van een nieuw vrijwilligersbeleid. Jaarlijks komen de contactpersonen van de diverse vrijwilligersgroepen bijeen om de samenwerking en verbinding binnen SIVE te bevorderen. In het verslagjaar kwam men vier keer bijeen. In december 2017 is de jaarlijkse vrijwilligersbijeenkomst georganiseerd. Op deze bijeenkomst is de behoeftepeiling voor scholing onder de vrijwilligers geïnventariseerd.

Personeel

De coördinator is de enige beroepskracht met een vast dienstverband van 24 uur. Zij zorgt voor een adequate bedrijfsvoering en dagelijkse organisatie. Vanaf 1 december 2016 werd een nieuwe coördinator benoemd met een weektaakomvang van 24 uur. Eind april 2017 geeft ze aan het contract niet te willen continueren. Vanaf september neemt Jacqueline Scholtens de werkzaamheden over, in de periode mei – augustus als interim coördinator

Daarnaast is er een vrijwilliger die twee dagen in de week de administratieve werkzaamheden verricht.

Stagiaires

Vanaf 1 december 2016 had SIVE een stagiaire, Somieh Farahmarz. Zij volgde de entree-opleiding assistent

dienstverlening en zorg, BBL(ROC). Zij was twee dagen (maandag en dinsdag) aanwezig. Haar stageperiode liep tot de zomervakantie 2017.

2. Activiteiten SIVE 2017

2.1 Terugkomende en extra activiteiten

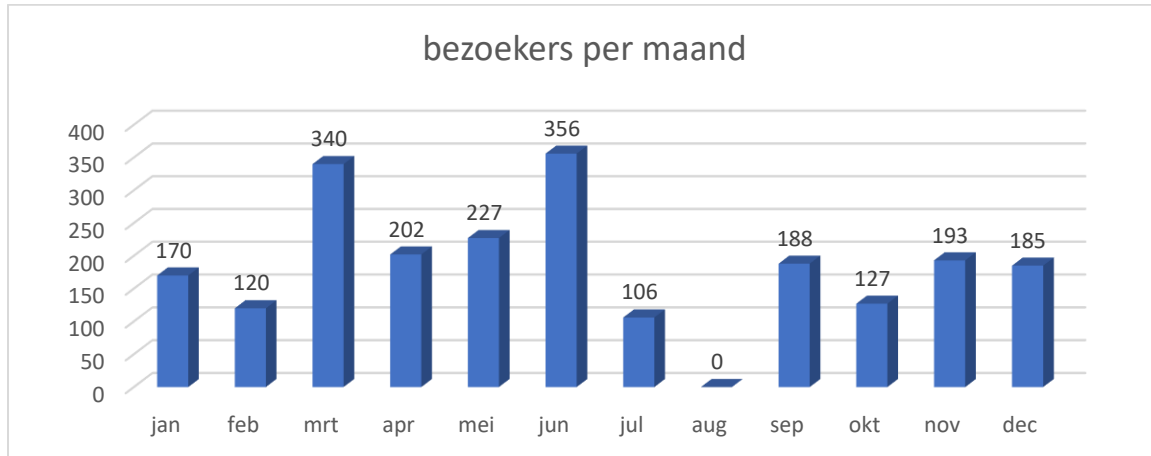
- Inspirerende Ontmoetingen.
- Vrouw en Maatschappij.
- Multiculturele Lees club.
- Vrouw en Film.
- Vrouw en Kunst & Cultuur.
- Landendagen.
- Midzomerfeest.
- Vrijwilligersbijeenkomsten.
- Nieuwsbrief.
- Inspiratiebijeenkomsten met externe deskundigen/adviseurs.
- Meet & Greet Soroptimist International, club Enschede.

In 2017 zijn wederom een verscheidenheid aan activiteiten georganiseerd, waaronder

- In 2017 is een landendag over Noorwegen georganiseerd. Een land met prachtige natuur en een rijke folklore.
- In samenwerking met de Soroptimist International Club Enschede is op 19 april de jaarlijkse Meet & Greet avond georganiseerd. SIVE was ook dit jaar weer gastlocatie.
- 8 maart, Internationale Vrouwendag, De viering in 2017 stond in het teken van het 25-jarig jubileum van SIVE. Met diverse inspirerende workshops, muzikale omlijsting door sing-a-songwriter, Sasja van Oord en een optreden van Nathalie Baartman werd het een geslaagd evenement.
- Tijdens het jaarlijkse Midzomerfeest, met als thema "Ontspanning" waren er workshops op het gebied van ontspanning, waaronder lachyoga, verhalen vertellen en rosemaling. De avond wordt afgesloten met hapjes en drankjes.
- Eind 2016 is gekozen voor een andere opzet van de nieuwsbrief. Vanaf 2017 verschijnt per kwartaal een nieuwsbrief met informatieve artikelen, financiële tips en andere onderwerpen die belangrijk zijn voor vrouwen.. In het verslagjaar is deze nieuwsbrief vier keer verschenen Verschillende lezeressen hebben de nieuwe opzet gereviewd als 'zeer goed'. In 2017 is er een redactiegroepje gevormd, die elk een artikel schrijft voor de nieuwsbrief.
Maandelijks verschijnt de activiteitenagenda met de wekelijkse-, maandelijkse- en jaaractiviteiten van SIVE en (door SIVE gefaciliteerde) activiteiten van de samenwerkingspartners
- In oktober ging SIVE in gesprek met het bestuur van de Assyrische Vrouwenclub in Enschede. De leden van deze vrouwenclub zouden graag met SIVE willen samenwerken. Zo zijn ze geïnteresseerd in een workshop emancipatie, creatieve workshops e.d. In 2018 zal deze samenwerking uitgewerkt worden.
- De lunchbijeenkomsten Inspirerende Ontmoetingen waren ook in 2017 zeer succesvol. Inspirerende gastsprekers zorgen voor bezoekersaantallen tussen 25 en 40. In totaal zijn er in 2017 7 reguliere lunchbijeenkomsten georganiseerd.
- Op 30 september deed SIVE mee aan de Culturele Zondag in het centrum van Enschede als seizoen opening. Vrijwilligers van de handwerkgroep haakten samen met bezoekers vlaggetjes voor de stichting "T Nije Hoes van Debbie Nijenhuis. In Sam Sam hield Brigit Sijmons twee Inspirerende Ontmoetingen met Debbie Nijenhuis en Simone Kratz, artistiek Manager bij *Wilminktheater* en Muziekcentrum Enschede
- Op 30 november 2017 werd het jaarlijkse Kracht on Tour Twente event georganiseerd. Op dit evenement stond SIVE ook met een informatiestand om vrouwen informatie te geven over de activiteiten van SIVE.

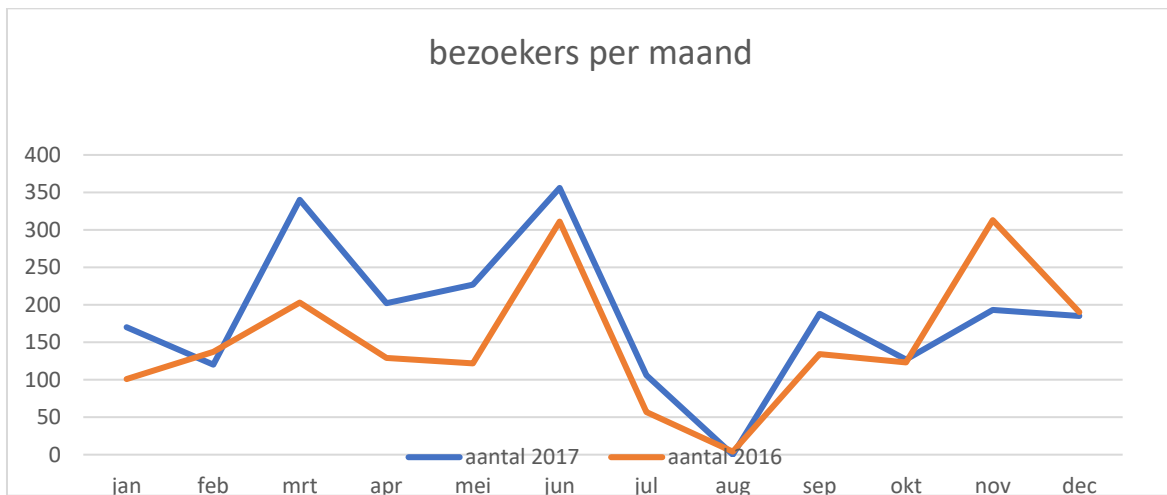
- Op 29 november 2017 organiseerde SIVE de jaarlijkse techniekdag. (Eén van onze deals van Kracht on Tour). Dit jaar werd deze dag 'op locatie' georganiseerd en wel bij Roessingh Research and Development. Het thema van deze techniekdag was 'Zelfstandigheid'.

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de bezoekersaantallen in 2017.



In de maanden juli en augustus worden minder tot geen activiteiten georganiseerd.

Ter vergelijking hieronder de cijfers van zowel 2016 als 2017. .



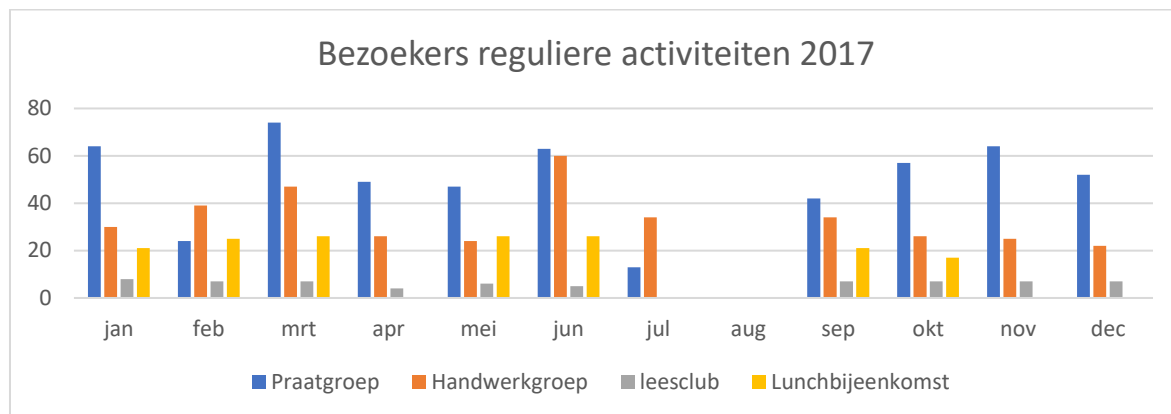
- ***In de maanden juli en augustus worden minder tot geen activiteiten georganiseerd.***

2.2 Reguliere activiteiten

- Praatgroep
- Creatief met naald en draad (handwerk).
- Leesclub deze staat ook bij de andere activiteiten
- Lunchbijeenkomsten

Voor reguliere activiteiten zijn de werkelijke aantallen per maand berekend. Daarnaast zijn de aantallen bijgehouden van de overige, reguliere activiteiten.

In totaal hebben in 2017 ruim 1179 mensen de reguliere activiteiten bezocht.



- *In de maanden juli en augustus worden minder tot geen activiteiten georganiseerd.*

2.3 Projecten

Verder Groeien en Groeigesprekken

In 2017 is SIVE betrokken geweest bij het project 'Verder Groeien' en de 'Groeigesprekken' een serie gesprekken in de trant van 'De Tafel van één in Enschede'. Zoals voorgaande jaren heeft SIVE heeft hierbij een ondersteunende en faciliterende rol gespeeld.

KRACHT on Tour.

SIVE participeerde ook in 2017 in het project KRACHT on Tour, een initiatief van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Jet Bussemakers. Doel van het project is om vrouwen te stimuleren hun talenten te ontdekken, te benutten en te verzilveren. Hiervoor worden deals gesloten om een bijdrage te leveren aan een betere zelfstandige positie van vrouwen.

SIVE heeft drie deals gesloten:

- * Taalles voor hoger opgeleide vrouwen,
- * het KWIK-project
- * Vrouw en Techniek.

In november kreeg een en ander zijn beslag in de grote KRACHT on tourbijeenkomst.

Enkele vrijwilligers van SIVE hebben een artikel geschreven voor het magazine Mattie, een tegenhanger van Glossy, verschenen in het voorjaar van 2017.

Kijk Wat Ik Kan Project (KWIK)

KWIK is een eigen stimuleringsproject van SIVE, ontwikkeld in samenwerking met de Volksuniversiteit Enschede. De uitvoering van het project heeft in dit verslagjaar geen gebruik kunnen maken van een bijdrage uit het Oranjefonds, maar wel van een donatie van de Ten Cate Human Help Foundation.

Doel van het project is vrouwen die door hun sociaal, economisch en culturele achtergrond minder kansen op de arbeidsmarkt hebben te stimuleren actief te participeren op maatschappelijk gebied. Dit wordt gedaan door een

persoonlijk begeleidingsaanbod. De coachmaatjes ondersteunen de deelnemende vrouwen bij het ontdekken van hun eigen kracht, hun kwaliteiten, wensen en (verborgen) ambities. In 2017 werd een start gemaakt met de voorbereidingen voor een nieuwe editie van KWIK. Deze editie zal starten in januari 2018.

Wandelgroep Natuurlijk Gezond

In samenwerking met het Landschap Overijssel is SIVE in januari 2016 gestart met een wandelgroep. In combinatie met het thema 'Voeding en Bewegen'.

In 2017 is de werk/wandelgroep Natuurlijk Gezond is inmiddels zelfstandig verder gegaan. Werving voor de wandelgroep vindt plaats door SIVE.

Nederlandse taalles voor hoogopgeleide anderstalige vrouwen

In 2017 is de Nederlandse Taalles voor hoogopgeleide anderstalige vrouwen uitgegroeid tot één van de meest populaire projecten van SIVE. Door samenwerking met diverse organisaties zoals Taalpunt, Alifa, Universiteit en het Saxion worden er zoveel deelnemers aangemeld, dat SIVE extra vrijwilligers inzet om aan de vraag te kunnen voldoen. In het najaar van 2017 is besloten om drie blokken van tien lessen te organiseren.

3. Financiële Kerncijfers 2017

Balans per 31 december 2017 (in euro's)

Activa

Materiële vaste activa	163
Uitstaande middelen	-
Liquide middelen	52.117
Overlopende activa	-
-	<u>52.280</u>

Passiva

Eigen vermogen	22.780
Resultaat	10.543
Voorziening	9.271
Kortlopende schulden	693
Overlopende passiva	8.992
	<u>52.280</u>

Rekening van Baten en Lasten 2017

Baten

Subsidies	49.000
Donaties/Giften	257
Overige opbrengsten	6.227
	<u>55.484</u>

Lasten

Personeelskosten	16.741
Huisvesting	12.453
Organisatie	7.886
Activiteiten	7.861
Voordelig saldo	10.543
	<u>55.484</u>