



## JAARVERSLAG 2019

*stichting intercultureel  
vrouwencentrum enschede*



## Inhoudsopgave

Sive verbindt en geeft kracht	5
Monitoring en unieke deelnemers	5
1. Participatie van de inwoners	5
2. Activiteiten met het doel zelfredzaamheid en empowerment	6
3. Informatie en doorverwijzen 'Het informatiepunt'	7
4. Voorlichtingsactiviteiten en empowerment (in samenwerking met andere organisaties)	7
5. Activiteiten gericht op integratie, arbeidsparticipatie en empowerment	7
6. Activiteiten gericht op activering en participatie	8
7. Preventie en het tegengaan van eenzaamheid	10
8. Conclusies, monitoring en evaluaties	10
Bijlage: Overzicht gerealiseerde activiteiten	11



### **SIVE verbindt, inspireert en geeft kracht**

SIVE heeft een duidelijke rol binnen het sociale domein en richt zich op participatie en op vrouwen uit alle culturen uit Enschede en omgeving. We brengen vrouwen bij elkaar en helpen hen, vanuit hun eigen kracht te groeien en zich verder te ontplooiën en ontwikkelen. Onze doelstelling sluit aan bij de doelboom sociaal domein van de Gemeente Enschede.

Bijgaand kunt u lezen dat we dat kunnen dankzij veel inzet van vrijwilligers en ook dankzij enige ondersteuning van de Gemeente Enschede. Het is opnieuw gelukt om door externe financiering extra projecten uit te voeren. Voor de financiering van het KWIK-project hebben we dankbaar gebruik gemaakt van het Oranjefonds. Wet- en regelgeving verplichten ons steeds opnieuw tot extra uitgaven, waardoor de lasten, vooral op gebied van dienstverlening en organisatie waaronder ICT, zwaarder drukken.

In 2019 heeft de coördinator, Sigrid Binksmā, afscheid genomen van SIVE. Per 1 november is Judith van Oostrom gestart in de functie van coördinator. Het bestuur heeft, om financiële redenen, besloten de coördinerende functie terug te brengen naar 16 uur per week.

SIVE heeft met diverse Enschede organisaties intensiever samengewerkt om activiteiten te realiseren. U vindt dit terug in het verslag. We hebben o.a. geparticipeerd in het taalnetwerk- werkgroep taalsamenwerking, zodat er over ons werk communicatie en afstemming is.

Met de openbare bibliotheek Enschede hebben we de samenwerking verder ontwikkeld. Dit is versterkt door gezamenlijk op te trekken rondom bepaalde thematiek: het verbinden van activiteiten en het gebruik maken van elkaars kennis. Dit maakt de samenwerking sterker en brengt ons een breder bereik. Zo hebben we ook samen een expositie in de bibliotheek kunnen realiseren.

Daarnaast is contact gelegd met o.a. Kadera en Humanitas jeugd. Humanitas verwijst nu directer door naar ons coaching-aanbod om jonge meiden te ondersteunen en stroomden enkele deelnemers binnen bij het KWIK- project.

### **Monitoring en unieke deelnemers**

Voor de geregistreerde aantallen deelnemers, waarmee we ook inzetten op unieke deelnemers verwijzen we u naar de bijlage. U kunt daaruit opmaken dat ongeveer 54% van het aantal deelnemers nieuwe c.q. unieke deelnemers betreft.

Bij de Nederlandse taallessen en de KWIK-activiteiten geven we aan wat het vervolg is geweest na het doorlopen van de activiteit/training bij SIVE. We onderscheiden daarin diverse stadia zoals het vervolg van

- sociale activeringsactiviteiten,
- scholing of opleiding,
- vrijwillig werken,
- solliciteren,
- een baan gevonden.

U treft dit op het einde aan onder 'monitoring en evaluaties' (pagina 9).

### **1. Participatie inwoners**

SIVE is een vrijwilligersorganisatie met ongeveer 60 vrijwilligers en een parttime beroepskracht. Er is hard gewerkt om met de hulp van vrijwilligers de organisatie beter te structureren. Zo waren er vrijwilligers bereid om een diversiteit aan activiteiten te organiseren en te leiden, waaronder bijna al onze activiteiten. Ook waren vrouwen bereid om geheel zelfstandig administratieve taken te verrichten, waaronder het bijhouden van de boekhouding en cliëntenbestand, P.R ontwikkelen inclusief het realiseren van de digitale Nieuwsbrief voor deelnemers en vrijwilligers, sociale media, website beheer, receptie-, telefoonbeantwoording. Daarnaast kunnen we een beroep doen op

vrouwen die hand- en spandiensten verrichten, hapjes en/of lunches willen bereiden bij de grotere evenementen, koffie en thee zetten, halen en brengen et cetera.

Diverse bestuursleden hebben extra taken verricht in het kader van de ICT, inrichten van de organisatie, financieel beleid, Internationale vrouwendag, de Brigitte Sijmons Award. Het bestuur heeft afscheid genomen van vier bestuursleden, waaronder de penningmeester. Hierbij speelden de volgende motieven: formeel niet meer verkiesbaar; te veel werkdruk door combinatie werk-gezin-vrijwilligerswerk, onverenigbaar met nieuwe carrière stappen. We begonnen het jaar met vijf bestuursleden en eindigden met drie bestuursleden. Het bestuur bestaat op 31-12-2019 uit: Margreet Versteegen (voorzitter), Carla Admiraal, Josephine van den Graven (secretaris)

➤ **Inzetten op groei van het aantal unieke vrijwilligers**

SIVE heeft nieuwe instroom van in totaal 15 nieuwe vrijwilligers over 2019 dit is ongeveer 20% van het vrijwilligersbestand. Vrouwen die zich inzetten op kantoorondersteuning, het organiseren van de inspirerende ontmoetingen, taallessen en nieuwe coaches voor het KWIK project.

SIVE is een platte organisatie en er waren vrijwilligersbijeenkomsten waarbij resp. 20-36 vrijwilligers aanwezig waren. In het voorjaar organiseerden we een vrijwilligers coördinatorenoverleg. Het doel is ondersteuning te bieden, informatie over de taken en de organisatie uit te wisselen, te communiceren over de mogelijkheden van scholingsvragen/behoefes.

Ook zijn we gestart met het inventariseren van sterke punten van vrijwilligers.

➤ **Intervisie en scholing vrijwilligers:**

Voor het zoeken naar werk heeft SIVE de *training "Presenteren kun je leren"* georganiseerd voor haar vrijwilligers. Een dagdeel is besteed aan hoe sta je voor de groep, hoe voer je een gesprek, wat kun je aan je uitstraling doen, hoe gebruik je je stem. De training werd gevolgd door 15 deelnemers.

In het eerste half jaar heeft er een *scholing in de vorm van intervisie* plaatsgevonden voor de KWIK-coaches. Hieraan namen vijf coachmaatjes deel. Zij hebben deze scholing direct kunnen inzetten voor het coachen van de KWIK-deelnemers.

Nieuwe vrijwilligers van de Nederlandse taalondersteuning werden op de werkvloer ingewerkt en geschoold. Daarnaast hebben ze deelgenomen aan een start-training 'Nederlandse taallessen geven' bij M-Pact.

*Hand- en spandiensten en individuele gesprekken*

Er waren continue hand- en spandiensten en individuele gesprekken met (individuele)vrijwilligers, die groepen begeleiden.

## **2. Activiteiten met het doel zelfredzaamheid en empowerment**

➤ **Het KWIK-project was mede gericht op doorstroming van de deelnemers naar vrijwilligerswerk, vervolgopleiding en/of betaald werk.**

Het KWIK-project (Kijk eens Wat Ik Kan) is een intensief traject voor vrouwen die stappen willen zetten, maar daar nog onzeker over zijn. Dit project is door SIVE in samenwerking met de Volksuniversiteit ontwikkeld en wordt al uitgevoerd vanaf 2016. De uitvoering wordt gedaan door vrijwillige coaches en werd mede gefinancierd door het Oranjefonds.

Bij het KWIK-project werkten vijf vrijwilligers en zij ontvingen meerder trainingsbijeenkomsten en een intensieve intervisie voor de doorontwikkeling. Zie bij '*Intervisie en scholing vrijwilligers*'.

### **3. Informatie en doorverwijzen 'Het informatiepunt'**

Bij deze activiteit informeren wij vrouwen. Zij kunnen onderwerpen één op één bespreken en ontvangen op een rustige wijze uitleg over de stappen die zij kunnen zetten en bij welke organisaties zij terecht kunnen. Er wordt tijd genomen, zodat zij met de juiste informatie weer verder op pad kunnen gaan. SIVE informeert hen en verwijst door. De vragen en onderwerpen variëren naar vragen over Nederlandse les of taalonderwijs, over mogelijkheden voor werk, over mogelijkheden van de Gemeente en organisaties. Voor de aantallen verwijzen we u naar de bijlage.

### **4. Voorlichtingsactiviteiten en empowerment (in samenwerking met andere organisaties)**

#### ➤ **Internationale vrouwendag 8 maart, thema 100 jaar vrouwenkiesrecht**

Op 8 maart organiseerden we in het Balengebouw een geweldig programma. Op 7 maart werd de film 'Suffragette' vertoond bij Concordia. Deze film is gekozen vanwege het thema **vrouwenkiesrecht**. In totaal maakten 221 bezoekers gebruik van onze uitnodiging. In het programma waren onderstaande sprekers: *Chantal Heutink*, *Henriette Hoogervorst* van de 'Stichting Stem op een Vrouw', *Rocky Hehakaja* bekend van het voetballen en het eerste vrouwelijke lid van de 'Streetlegends'. Tussendoor organiseerden we een zogenaamde pub quiz met kennisvragen over de provinciale verkiezingen en het Europese parlement.

Verder werkten mee: het Jazzkoor Enschede en talloze organisaties op de informatiemarkt die ook een workshop gaven. We noemen: 1 Twente, OBP Vrouwenennetwerk Universiteit Twente, Vrouwen voor Vrede, Soroptimisten Dunya, Carrée, M-Pact; Impuls e.v.a.

Ook wilden we 'Heldinnen' herdenken en eren en ze een stem geven. Er werden acht geweldige vrouwen uit Twente voorgedragen voor de Brigitte Sijmons Award. Deze werd uitgereikt aan Audrey Hoemakers door de wethouder A. Kampman.

#### ➤ **Voorlichtings bijeenkomsten:**

- Opvoeden in twee culturen.
- Een lezing over de overgang.
- Informatie uitwisseling over de mogelijkheden van de SMD (maatschappelijke diensten).
- Informatie over de WAO: Voor wie is de wet en wat staat erin (hoe is de opbouw van het bedrag, leeftijd, wanneer gaat het in en wat moet je doen om de uitkering te verwerven), andere opties zoals verzekeringen.

### **5. Activiteiten gericht op integratie, arbeidsparticipatie en empowerment**

Onderstaande activiteiten waren mede gericht op doorstroming naar vrijwilligerswerk, vervolgopleiding en betaald werk.

#### ➤ **Taalnetwerk- werkgroep taalsamenwerking**

Participatie door SIVE in de werkgroep Taalsamenwerking (bestaande uit Alifa, bibliotheek, Gemeente, M-Pact, Stichting Lezen & Schrijven, ROC van Twente, Power.) Door onze participatie groeit het aantal vrouwen dat bij SIVE een niet formeel taaltraject volgt. De gehanteerde methodieken komen aan bod en worden, waar nodig, op elkaar af gestemd.

SIVE is op uitnodiging van de gemeente aanwezig geweest bij een randprogramma taalontwikkeling. Hierin heeft SIVE zich mogen presenteren en haar netwerk ontmoet rondom dit thema. Het was een goed bezochte avond, waarin SIVE heel duidelijk als belangrijke partner wordt gezien in het netwerk.

➤ **Nederlandse taallessen**

Er namen in totaal 113 personen deel aan 147 bijeenkomsten die in drie trajecten van 10 lessen zijn gegeven. Hiervan waren er 54 personen unieke deelnemers. Met een nieuwe deelnemer wordt bij een intake het instapniveau vastgesteld. We hanteren soms een wachtlijst. Het gebeurt dat er vrouwen uit meer dan 20 verschillende culturen zijn!

Onze taallessen worden gegeven door een groep van zes á negen vrijwilligers. De gekozen methodiek is “Stap nieuw”. De lessen worden afgestemd op het overige aanbod van taallessen bij andere organisaties. Onze doelgroep betreft vrouwen met een opleiding en talenten die willen participeren in onze samenleving. Zolang zij de taal niet machtig zijn blijven zij in deze achterstand. De vrijwilligers worden gecoacht door een vrijwillige (professionele) coördinator. Er wordt les gegeven in vijf niveaus.

Aan het einde van het traject wordt geëvalueerd en bepaald wat de vervolgstap voor de deelnemer wordt. Dit kan zijn: vervolgt binnen SIVE de taalactiviteit; vervolgt elders taal activiteit; vervolg is scholing of opleiding; vervolg is werken; vervolg gezin; vervolg verhuizing. U treft de uitkomsten aan bij het laatste onderdeel over monitoring van activiteiten.

➤ **De praatgroepen in de Nederlandse taal: Meedoen naar Vermogen!**

De huiskamersetting van SIVE is een kracht. Een kracht waar vrouwen die vaak eerst nog wat stappen hebben te overbruggen om binnen de samenleving (weer) hun plek willen vinden of (her)ontdekken. Dit door gebeurtenissen uit het verleden, door culturele verschillen of door persoonlijke achtergronden. Door de veilige omgeving bij SIVE, die de huiskamersetting biedt met vrouwen onder elkaar, maakt dat ze eerder en vaak ook sneller stappen zetten om (weer) actief deel te nemen in de samenleving binnen de mogelijkheden die er voor hen individueel zijn.

Binnen de praatgroepen leren vrouwen zich beter uit te drukken in de Nederlandse taal. In een meer ongedwongen setting bieden we de praatgroepen aan op twee dagdelen per week. De opkomst per week betrof 20- 25 deelnemers, waarbij er een nieuwe instroom was van negen deelnemers.

➤ **Multiculturele leesgroep**

De multiculturele leesgroep bespreekt maandelijks een te lezen boek onder leiding van een professionele vrijwilligster. De multiculturele leesclub heeft op dit moment een instroomstop. In januari en februari hebben we drie nieuwe deelnemers laten instromen en op dit moment is er een wachtlijst.

## **6. Activiteiten gericht op activering en participatie**

SIVE stelt zich tot doel door middel van laagdrempelige ontmoetingen vrouwen te inspireren en te stimuleren naar acties op gebied van persoonlijke ontwikkeling en sociale activering.

➤ **Taylor Protocols Europe werkzoekende vrouwen**

SIVE heeft door de Beursvloer een samenwerking gerealiseerd met Taylor Protocols Europe. De samenwerking houdt in, dat SIVE vrouwen doorverwijst die werk zoeken en daarin worden ondersteund door Taylor Protocols Europe. In het programma is begrepen een persoonlijkheidstest CVI (Core Values Index). Met hun CV en de CVI uitslag worden de vrouwen in een gesprek geadviseerd over vervolgstappen. Daarbij komen logische linken met bepaalde bedrijven en waar mogelijk worden zij voorgesteld aan het bedrijfsleven.

Dit geeft de vrouwen inzicht in waar hun kwaliteiten en kennis het beste tot hun recht kan komen en verbreed hun netwerk gericht op het vinden van gepast werk.



➤ **SIVE participeerde in Kracht on tour –SIVE**

Onze participatie eindigt omdat Kracht on tour geen lokale financiering meer zal ontvangen. Wel hebben we contact onderhouden met de partners van Kracht on tour met het doel vrouwen door te verwijzen naar opleiding- en of mogelijkheden voor werk.

Deze partners hebben zich gepresenteerd op 8 maart tijdens het Internationale Vrouwendag evenement in het Balengebouw. Zij organiseerden workshops en een presentatiemarkt. Hier waren ook een groot aantal werkzoekende vrouwen bij en van de partners hebben we vernomen dat ze veel aanloop hadden en mooie verbindingen hebben kunnen leggen.

➤ **Maatschappelijke bijeenkomsten die we organiseerden**

In deze avond bijeenkomsten werden voor meisjes en vrouwen maatschappelijke- maar ook vaak lastige persoonlijke onderwerpen bespreekbaar gemaakt. De bijeenkomsten werden door professionele maatschappelijke organisaties uitgevoerd. Deze bijeenkomsten brachten vooral ook jonge en nieuwe vrouwen naar SIVE. Er waren tussen de 10 en 15 per bezoekers per keer, waarvan 80% nieuwe bezoeker.

- Eenmaal over Loverboys Preventie in samenwerking met bureau Loverboys Twente.
- Bijeenkomst rond Huiselijk geweld in samenwerking met Kadera.
- Burn-out en wat nu?
- Gezonde voeding door een voedingsconsulent.
- Rust en Regie door een coach.

➤ **Activiteit: de Nieuwe Toekomst in samenwerking met Carrée gedurende 16 weken**

Er participeerden vrouwen die uit een situatie komen waar huiselijk geweld was of daar nog inzitten en eruit willen komen. In samenwerking met dit platform hebben we dit project uitgevoerd. De deelnemers werden gecoacht van januari tot en met half april met het doel hun wensen en ontwikkelingen in kaart te brengen. Dit project motiveerde hen om stappen te ondernemen voor hunzelf en voor hun gezin. SIVE had hierbij een wervende, faciliterende en ondersteunende rol. Deze aantallen zijn niet meegenomen in bijgaand realisatie activiteiten schema.

➤ **Inspirerende ontmoetingen**

Een geïnterviewde spreekster vertelt het een en ander over haar persoonlijke weg en de obstakels die zij overwon om te worden die zij nu is! Dit gebeurt op een ontspannen wijze tijdens een lunch. Hierdoor kan erkenning, herkenning en inspiratie de aanwezigen tot nieuwe inzichten brengen en zo helpen ze elkaar verder. Wij organiseerden negen ontmoetingen met negen bijzondere en enthousiaste vrouwen.

Het was de intentie om in Twekkelerveld inspirerende ontmoetingen te organiseren. Na enkele proefondervindelijke testen bleek deze opzet niet haalbaar. Dit had te maken met o.a. de setting c.q. open locatie plus de werkwijze die niet goed aansloot bij de vraag.

➤ **Activiteiten gericht op kunst en cultuur in samenwerking met de bibliotheek en/of Concordia**

- Maart 2019: een expositie van de vrouwelijke kunstenaar Braam samen met de bibliotheek.
- Aan de vooravond van internationale Vrouwendag de film Suffragette met medewerking van een spreekster vooraf in samenwerking met Concordia.
- Foto-expositie in de Boekenweek waarbij het thema was: Moeder de vrouw.

Daarnaast bezochten we een expositie met een groep van 11 vrouwen, waarbij het thema over kunst ging en andere culturen. Hoe lees je de cultuur? Er was een kunstenaar uit Syrië, die hierover uitleg gaf.

## 8. Preventie en het tegengaan van eenzaamheid

SIVE als een ontmoetingsplek om met andere vrouwen samen te komen en even een onderbreking te hebben in de waan van de tijd. We herkennen bij vrouwen ook eenzaamheid door veranderde leefomstandigheden of door veranderende gezinssituaties. Dit maakt dat we ook **laagdrempelige activiteiten aanbieden, waar vrouwen elkaar wekelijks kunnen ontmoeten**. Een waardevolle ontmoeting kan bijdrage in het tegen gaan van die eenzaamheid en sociaal isolement. Onderstaande activiteiten werden gerealiseerd:

- Creatief met naald en draad onder leiding van vrijwilligers: Vrouwen leren o.a. met patronen werken en wisselen ervaringen uit.
- Vrouw in Beweging: er werd wekelijks hatha yoga gegeven.
- Tekenen en schilderen: in twee blokken van vier weken.
- Creatief schrijven: ex- stadsdichter, Margot Veldhuijzen, gaf twee blokken creatief schrijven en dichten.

## 9. Conclusies, monitoring en evaluaties

Zoals aangegeven in ons jaarplan 2019 vinden wij het belangrijk om goed te monitoren en te evalueren. Niet alleen voor ons eigen inzicht, maar ook die van onze deelnemer.

We kunnen concluderen, dat we meer activiteiten hebben gerealiseerd dan was opgenomen onder prognose frequentie. Dit paste ook in onze opdracht om SIVE meer op de kaart te zetten en ook nieuwe groepen vrouwen te bereiken. We constateren dat we van plan waren om in Tweekelerveld activiteiten te helpen realiseren en dat dit niet is gelukt. Wel hebben we met enkele activiteiten meer vrouwen bereikt dan was opgenomen in de prognose frequentie. Onze registratie wijst uit dat het met de doorstroming goed staat. We bereikten een nieuw stroom van unieke deelnemers en vrijwilligers. We zien echter dat we unieke deelnemers vooral bereikten bij de (incidentele) informatie- en voorlichtingsbijeenkomsten, bij internationale vrouwendag met de samenwerking in kunst en cultuur en bij de Nederlandse taallessen.

### ➤ Monitoring en evaluaties

Project/Activiteit/Training	Soort evaluatie
KWIK	Digitale tool coaching monitor voor de deelnemer en voor ons zelf. (privacy gevoelig). Zie bijgaand de toelichting.
KWIK	Nagesprek en evaluatieformulier
Nederlandse Taallessen	Nagesprek en evaluatieformulier. Zie bijgaand de toelichting.
Inspirerende ontmoetingen	Informeel nagesprek met deelnemers
Vrijwilligers	Kwartaal gesprek met vrijwillige coördinatoren werkgroepen

### De anonieme resultaten van de monitor bij de uitstroom van de KWIK-deelnemers.

1<sup>e</sup> groep: acht deelnemers waarvan twee deelnemers met meerdere resultaten scoren:

- Doet bij aanvang al vrijwilligerswerk 1
- Is (meer) vrijwilligerswerk gaan doen 3
- Kiest voor extra scholing en/of opleiding: 2
- Gaat solliciteren 1
- Heeft werk gevonden 1
- Gaat een meer persoonlijk vervolgtraject in (sociale activering, presenteren, Nederlandse taallessen et cetera) 2

2<sup>e</sup> groep: zeven deelnemers waarvan drie deelnemers met meerdere resultaten scoren:

- Heeft een stage gevonden 1
- Is (meer) vrijwilligerswerk gaan doen 2
- Kiest voor extra scholing en/of opleiding: 2
- Gaat solliciteren 2
- Heeft werk gevonden 0
- Gaat een meer persoonlijk vervolgtraject in (sociale activering, presenteren, Nederlandse taallessen et cetera) 3

### **Nederlandse taallessen**

Er waren 113 deelnemers waarvan 54 unieke deelnemers. Bij de uitstroom zagen we onderstaande resultaten:

<b>Door binnen SIVE naar volgend niveau</b>	<b>Op naar werk</b>	<b>Pakt studie op</b>	<b>Gaat verhuizen</b>	<b>Gezin krijgt voorrang</b>
35%	30%	15%	10%	10%

Enschede, 8 februari 2020

Sigrid Binksma  
Margreet Versteegen  
Judith van Oostrom

## Bijlage: Overzicht van gerealiseerde activiteiten

Doelstellingen en activiteiten	Prognoses deelnemers	Realisatie aantal deelnemers uit bestand SIVE	Unieke deelnemers	Realisatie aantal deelnemers	Prognose	Realisatie frequentie
<b>Participatie inwoners</b>						
• Vrijwilligers	60	55	15	70	Divers	n.v.t.
• Scholing vrijwilligers	15	15	10	25	1 x per jaar	1 x
• Intervisie KWIK-vrijwilligers	5 - 7	5	1	5	5 x per jaar	5 x
• Coaching voor vrijwilligers	5 - 10	5	3	8	5 x per jaar	5 x
<b>Zelfredzaamheid en empowerment</b>						
<i>Vrouw en werk en carrière (naar vermogen meedoen)</i>						
• KWIK-project	15 per jaar	0	15	15	2 x per jaar 28 bijeenk.	2x 28 bijeenk. en 2 terugkomdagen
<b>Informatie en doorverwijzing: Het Informatiepunt</b>						
<i>Vrouw en maatschappij (preventie)</i>	5 - 10 per maand	34	49	83	Wekelijks m.u.v. schoolvakanties	42 weken
<b>Voorlichting en empowerment</b>						
• Internationale vrouwendag (7 en 8 maart)	50 - 80 deelnemers	161	60	221	1 x per jaar	1 x per jaar
• Vier voorlichtingsbijeenkomsten in de avond	10 - 50 per keer Max. prognose 200 per jaar	24	71	95	4 x per jaar	4 x per jaar
<b>Integratie en (arbeids)-participatie en empowerment</b>						
• Taallesen ( <i>Vrouw en werk</i> )	48	59	54	113	3 trajecten van 10 weken	30 weken
• Multiculturele leesclub ( <i>Vrouw en maatschappij</i> )	7 - 9	7	2	9	6 - 10 bijeenk. per jaar	10 bijeenk.
• Praatgroepen ( <i>Integratie, meedoen en thuis voelen</i> ) Praatgroep SIVE huiskamer	20 - 25 per week	13	9	22	42 weken x 2 bijeenk.	84 bijeenk.
• Praatgroep Tweekelerveld	12 - 15 per keer	X geen	X geen	X geen	2 bijeenk. per jaar	0
<b>Activering en participatie</b>						
<i>Sociale activering, persoonlijke ontwikkeling</i>						
• Inspirerende ontmoetingen SIVE	25 - 35 per keer	93	87	180	9 x per jaar	9 bijeenk.
• Inspirerende ontmoetingen Tweekelerveld	5 - 15 per keer	X	X	X	X	X
• Maatschappelijke bijeenkomsten	10 - 30 per keer	26	77	103	9 x per jaar	5 bijeenk.
• Kunst en cultuur	10 - 25 per keer	46	133	179	4 x per jaar	5 bijeenk.
<b>Preventie en het tegengaan van eenzaamheid</b>						
<i>Vrouw en ontmoeting (bewegen en creatief)</i>						
• Creatief met naald en draad	8 - 10 per keer	15	3	18 per week	42 bijeenk.	Ja
• Tekenen en schilderen	3 - 8 per keer	0	6	6 (twee blokken van 4 weken)	8 bijeenk.	8 bijeenk.
• Vrouw in beweging	10 - 12	4	3	7	42 bijeenk.	42 bijeenk.
• Creatief schrijven	Nieuw	6	6	12	2 x blok van 4 bijeenk.	8 bijeenk.
<b>Totaal aantallen</b>	<b>Uit bestand SIVE</b>	<b>568 deelnemers</b>	<b>604 unieke deelnemers</b>	<b>1.172 deelnemers</b>	<b>Totaal aantal generaal bezoekers bedraagt rond 5.100 x</b>	

### Toelichting:

Wanneer we alle aantal deelnemers vermenigvuldigen met het aantal keren dat de deelnemers over de drempels stapten om deel te nemen aan een activiteit dan komen wij uit op ruim 5.100 bezoekers.